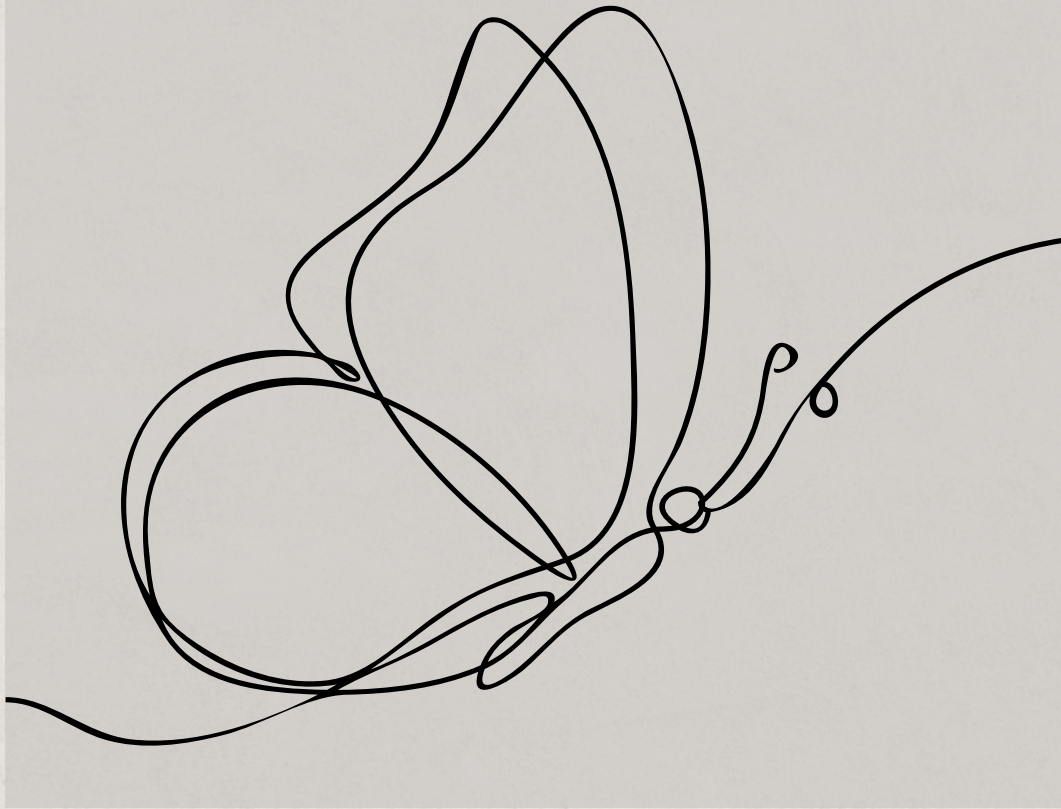

RELAZIONE
D'IMPATTO
2023

VISIONEIMPRESA SRL
SOCIETÀ BENEFIT

SOMMARIO

<i>Introduzione</i>	4
<i>Cosa significa diventare Società Benefit</i>	6
<i>Cosa significa diventare Società Benefit per VisioneImpresa</i>	7
<i>NOI, Visioneimpresa</i>	8
<i>NOI, Società Benefit</i>	9
<i>I nostri obiettivi di beneficio comune</i>	10
<i>Obiettivo 1 – Digitalizzazione</i>	11
<i>Obiettivo 2 – Risorse umane al centro dell'azienda</i>	15
<i>Obiettivo 3 – Progetti di innovazione sociale</i>	18
<i>Obiettivo 4 – Co-progettazione con associazioni e istituzioni del territorio</i>	20
<i>Obiettivo 5 – Monitoraggio e miglioramento degli impatti ambientali</i>	21
<i>Riepilogo obiettivi di beneficio comune e indicatori GRI di riferimento</i>	23



“Si dice che il minimo battito d'ali
di una farfalla sia in grado di provocare
un uragano dall'altra parte del mondo”

–THE BUTTERFLY EFFECT–

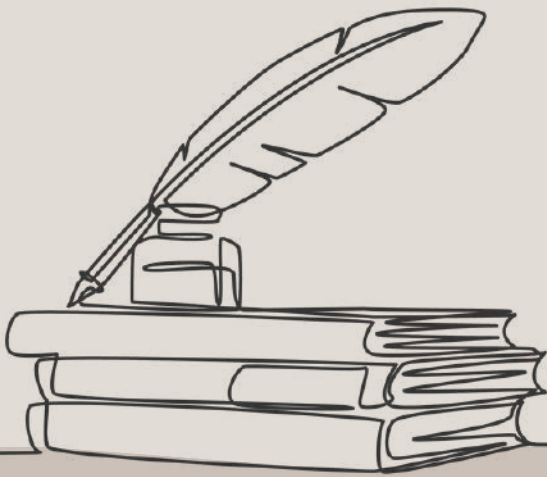
INTRODUZIONE

Molto spesso ci ritroviamo a compiere azioni perché bisogna o perché è conveniente. Le **scelte che ci permettono di fare un salto di qualità** nella vita, però, sono quelle prendiamo perché siamo intimamente convinti della loro bontà e **crediamo realmente nei valori che ci spingono verso di esse.**

Il 2023 è stato per noi l'anno in cui abbiamo portato a compimento un progetto che abbiamo scelto di iniziare nel 2022, ma con radici ben più profonde. Un progetto basato innanzitutto su **un'analisi critica della natura della nostra organizzazione**, Visioneimpresa. Abbiamo esaminato minuziosamente i processi che governano il nostro lavoro, individuato le parti interessate con cui interagiamo e dato una forma più concreta ai valori che ci ispirano.

La prima tappa di questo progetto si è conclusa il 05/10/2023, quando siamo ufficialmente diventati Visioneimpresa Srl Società Benefit. Ciò non è altro che il primo risultato di un percorso che non avrà mai un reale traguardo, in quanto portare la sostenibilità in azienda è più paragonabile ad uno **stile di vita** che ad un singolo obiettivo da raggiungere.





Questo documento, chiamato Relazione d’Impatto, è un obbligo a cui ogni Società Benefit deve adempiere annualmente. Noi lo vediamo anche come un’opportunità, perché ci permette di mettere nero su bianco il percorso fatto finora, dandoci modo di renderci veramente conto dell’impatto che abbiamo generato, oltre che aumentare la trasparenza verso i nostri stakeholder.

Nel redigere questa relazione d’impatto abbiamo utilizzato alcuni indicatori del GRI, Global Reporting Initiative 2021, standard di rendicontazione di sostenibilità internazionalmente riconosciuto.

Essendo diventati Società Benefit solo nell’ultimo trimestre del 2023, non tutti gli obiettivi di beneficio comune avranno una mole di dati consistente da analizzare. Nei prossimi anni avremo modo di strutturare in maniera più efficace i progetti, ma intanto si possono apprezzare anche i germogli di questo nuovo percorso.

*Ci auguriamo, infatti, che **anche i più piccoli passi verso questo nuovo modello di fare impresa possano scatenare un circolo virtuoso a favore della cultura della sostenibilità**, proprio come il minimo battito d’ali di una farfalla è in grado di provocare un uragano dall’altra parte del mondo.*

COSA SIGNIFICA DIVENTARE SOCIETÀ BENEFIT



La forma societaria Benefit è stata introdotta in Italia con la Legge di stabilità n.208 approvata il 28 dicembre 2015. Rappresenta un nuovo paradigma imprenditoriale che coniuga la generazione del profitto alla creazione di valore condiviso. L'Italia è stata la prima nazione europea ad introdurre questa forma societaria nella legislazione, nonostante siano più di 70 i Paesi al mondo con la presenza di Società Benefit o Benefit Corporation.

Una Società Benefit è una società che **nell'esercizio di un'attività economica persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni.**

Le Società Benefit **non godono di incentivi di tipo economico o fiscale**, ma rappresentano un **valore per la società e il territorio.**

Ogni anno le Società Benefit sono tenute a redigere una valutazione di impatto che riassume l'andamento dei propri obiettivi di beneficio comune monitorandoli e aggiornandoli costantemente.

COSA SIGNIFICA DIVENTARE SOCIETÀ BENEFIT PER VISIONE IMPRESA

È ormai evidente come il modello di impresa basato sulla mera massimizzazione dei profitti a discapito di ambiente e persone sia ormai superato e destinato a scomparire. L'impresa di oggi deve essere consapevole che, **per mirare alla solidità economica anche nel lungo periodo, è necessario coniugare la generazione del profitto con obiettivi di sostenibilità**, intesa come generazione di valore a livello sia ambientale, sia sociale e di governance.

Per inquadrare meglio il significato che ha per noi l'essere Società Benefit e l'essere sostenibili, è necessaria una piccola digressione sulla nostra storia e la nostra visione del mondo.



NOI, VISIONEIMPRESA

Visioneimpresa ha **una storia che comincia negli anni '80**. Siamo partiti in due, specializzandoci con passione nello sviluppo di software applicativi. **Con il passare degli anni, l'esperienza acquisita con le imprese ci ha spinto a dedicarci esclusivamente ai software gestionali** per le aziende.

Oggi siamo una piccola impresa, come moltissime altre che costituiscono il tessuto imprenditoriale italiano, che conta una **ventina di collaboratori** e un fatturato che sfiora il milione e mezzo annuo. Il nostro team opera sul Nord Est e sull'intero territorio nazionale, anche grazie alla buona rete di partner rivenditori coltivata nel corso del tempo.

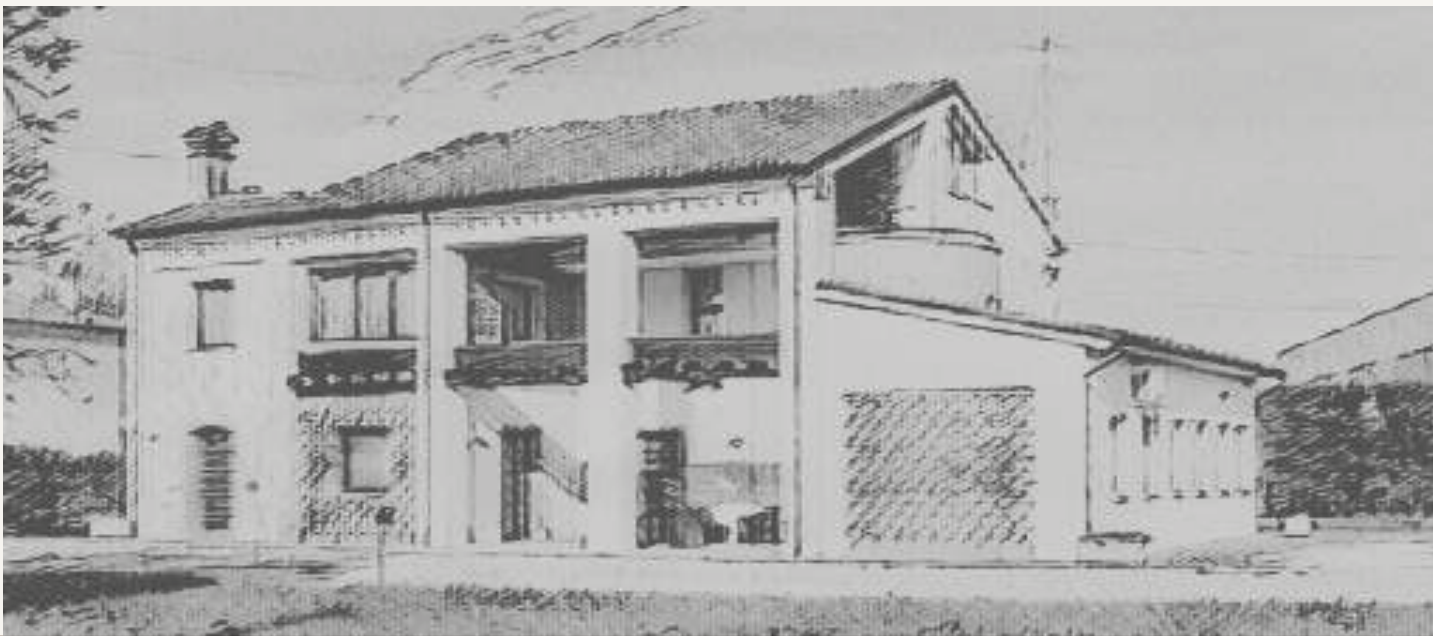
Ci troviamo a Pernumia (PD), vicino alla bellissima zona delle Terme Euganee. Le nostre idee nascono e crescono in un rustico ristrutturato, che offre un ambiente spazioso e accogliente per noi e per i nostri ospiti.

Nella nostra visione del mondo, **le persone usano la tecnologia per lavorare e vivere meglio**, ogni giorno e sempre di più.

Vogliamo vedere professionisti che fanno esplodere le proprie potenzialità, con la serenità fisica e mentale che solo un buon equilibrio vita-lavoro può dare.

Vogliamo che tutti possano vivere ogni giorno, ora, minuto con pienezza e soddisfazione.

I nostri software sono progettati per realizzare questa visione del mondo, che vogliamo accendere attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi e operativi degli ambienti di lavoro.



NOI, SOCIETÀ BENEFIT

Trattando esclusivamente prodotti intangibili o servizi, **per noi la sostenibilità ha un valore particolare a livello sociale e di governance**, oltre che nella sua accezione di sostenibilità esclusivamente ambientale. Non avendo, infatti, un impianto produttivo ad alto consumo di energia, gas o acqua, le nostre azioni hanno probabilmente un impatto maggiore quando riguardano la sfera sociale o di governance.

Il nostro capitale essenziale sono le persone, così come sono sempre le persone che beneficiano del nostro lavoro e dei nostri prodotti. Per questo motivo, tre su cinque dei nostri obiettivi di beneficio comune riguardano la sfera sociale.

Nel capitolo successivo andremo ad analizzare i nostri obiettivi di beneficio comune e gli impatti raggiunti nel 2023. Per comprenderli più a fondo, però, è necessario definire brevemente cosa si intende per sostenibilità sociale.

La sostenibilità sociale mira a garantire benessere basato sull'equità e stesse opportunità di autorealizzazione, salvaguardando lo stesso anche per le generazioni future[1]. In altre parole, ha come scopo la ricerca di un equilibrio armonioso tra gli aspetti economici, sociali e ambientali dello sviluppo, promuovendo una società equa, inclusiva e sostenibile nel lungo termine[2].

Come primo passo concreto in questo senso, Visioneimpresa ha deciso di **adottare il Codice Etico per definire il miglior contesto possibile in cui interagire** non solo con i dipendenti ma anche con i clienti, i fornitori e i collaboratori della Società, nonché per tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano e intrattengono rapporti o relazioni con essa.

[1] <https://www.nwgitalia.it/blog/sostenibilita-sociale-cosa-significa>

[2] <https://www.retedeldono.it/magazine/sostenibilita-sociale#:~:text=La%20sostenibilit%C3%A0%20sociale%20si%20riferisce,di%20soddisfare%20le%20proprie%20esigenze.>

I NOSTRI OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE

Con il cambiamento statutario, Visioneimpresa ha formalmente inserito cinque specifiche finalità (o obiettivi) di beneficio comune, in aggiunta alle attività con scopo di lucro che sono rimaste invariate e continuano a corrispondere a:

- la produzione, la progettazione, lo sviluppo, la personalizzazione, il commercio, la concessione in uso [...] di software applicativi, [...] compresi sistemi e-commerce e cloud, loro assistenza, consulenza e formazione agli utilizzatori;
- la produzione, lo sviluppo, la personalizzazione, il commercio, la concessione in uso [...] di servizi telematici [...];
- il commercio e il noleggio di mobili, attrezzature e arredi per ufficio, di prodotti hardware e reti informatiche e loro installazione;
- l'assunzione di rappresentanze e/o mandati [...] nonché la stipula di contratti di agenzia nei settori sopra indicati.

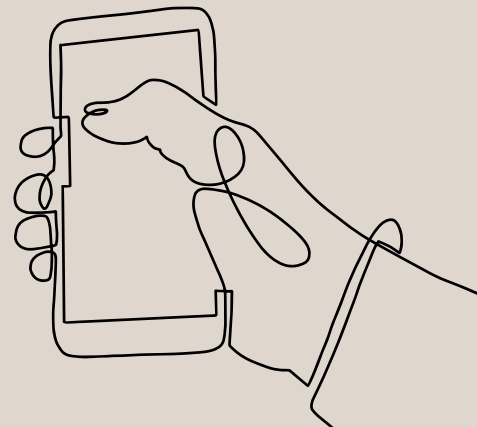
Durante il percorso di auto-analisi, è risultato quasi immediato inserire come **obiettivo 1 il sostegno alla cultura della dematerializzazione e digitalizzazione** per favorire la transizione ecologica. Esso infatti si può dire essere **parte integrante della nostra stessa ragion d'essere**, oltre che estremamente collegato anche alle attività che da sempre svolgiamo.

Come anticipato nel capitolo precedente, gli **obiettivi 2, 3 e 4 riguardano invece la sfera sociale** e hanno come interlocutori tre stakeholders differenti. L'obiettivo 2 si rivolge alle risorse umane già facenti parte stabilmente all'azienda. L'obiettivo 3 riguarda invece progetti di innovazione sociale principalmente per giovani risorse della comunità di appartenenza che si approcciano per la prima volta al mondo del lavoro. Infine l'obiettivo 4 è dedicato alla collaborazione con associazioni no profit del territorio per la generazione di valore sociale.

Ultimo, ma non meno importante, è l'**obiettivo 5 che concerne il monitoraggio e miglioramento ove possibile degli impatti ambientali**. In fase di analisi interna, era stato valutato se inserire o meno quest'ultimo obiettivo. Questo proprio per la motivazione espressa prima, ossia per il fatto che la nostra attività non si basa su processi produttivi ad ampio consumo di risorse naturali. Alla fine, però, è stato comunque deciso di inserirlo per garantire un'esplicita sostenibilità aziendale a 360 gradi e quindi, ovviamente, anche a livello ambientale. Lo spazio e l'impatto che avrà quest'ultimo obiettivo sarà comunque ridotto rispetto agli altri, per tutti i motivi già discussi sopra.

OBIETTIVO 1

SOSTEGNO E PROMOZIONE DELLA **CULTURA DELLA DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE** ALLA COMUNITÀ DI APPARENZA PER FAVORIRE GLI OBIETTIVI DI **TRANSIZIONE ECOLOGICA**



GRI 203 | IMPATTI ECONOMICI INDIRECTI

KPI 2023:

- progetti implementati
- webinar riguardanti prodotti o servizi che aumentano la digitalizzazione
- altre attività di divulgazione sul tema

Definizione dei progetti considerati

Sebbene si possa dire che tutta la gamma di prodotti di Visioneimpresa miri alla digitalizzazione, non tutti contribuiscono direttamente alla dematerializzazione. Potrebbe accadere, infatti, che alcuni dei processi gestiti da determinati applicativi commercializzati da Visioneimpresa vengano già gestiti digitalmente dalle aziende, anche se in maniera meno efficiente ed organizzata di quanto sia possibile.

Gli applicativi che sono stati presi in considerazione in questo obiettivo sono, pertanto, solo quelli che contribuiscono direttamente all'aumento di dematerializzazione nelle aziende. In altre parole, sono quelli che permettono di digitalizzare azioni che prima venivano svolte anche tramite l'utilizzo di stampe su carta.



KPI PROGETTI IMPLEMENTATI

PROGETTO	ORDINI
Vision DMS Gestione documentale & conservazione sostitutiva	2
Vision eFlow Soluzione di firma elettronica	1
moviSELL App per la gestione digitalizzata delle vendite	8
moviREP App per la gestione digitalizzata delle assistenze post vendita	3
moviORDER App per gestione ordini da smartphone o tablet	5
moviDOC App per la consultazione dei documenti online	1

TOT. PROGETTI RACCOLTI	TOT. PROGETTI REALIZZATI
20	14

La differenza tra il totale dei progetti raccolti e quelli implementati è data dal fatto che alcuni ordini sono stati raccolti alla fine del 2023 ma poi implementati nel 2024.

*Visioneimpresa commercializza anche altri due prodotti che contribuiscono all'obiettivo di dematerializzazione e digitalizzazione. Essi sono **moviTIMESHEET** (App per gestione presenze e rilevazione tempi in mobilità) e **Handy** (App per movimentazione merce per il punto vendita e il magazzino). Nell'anno 2023 non sono stati raccolti o implementati progetti riguardanti questi applicativi.*

L'azienda sta comunque investendo in aggiornamenti su queste soluzioni con l'auspicio che negli anni futuri creino opportunità per nuovi progetti.

KPI WEBINAR

Titolo webinar	Durata in ore	Calendarizzazione	Partecipanti
eFlow	1 h 15 min	Febbraio	18
moviSELL 3.0	1 h 50 min	Giugno	22
moviORDER	1 h 10 min	Luglio	19
Vision Antincendi: il software gestionale per il settore antincendi	1 h 50 min	Novembre	12
Totale corsi per KPI	6 h 05 min		71

*Nell'anno 2023 sono stati erogati **19 corsi** per un totale di **36 ore** e **19 minuti**, ai quali hanno partecipato **420 persone**.*

Quelli che soddisfano i KPI sono 4, per un totale di 6 ore e 5 minuti e un numero di partecipanti pari a 71.



KPI ALTRE ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE SUL TEMA

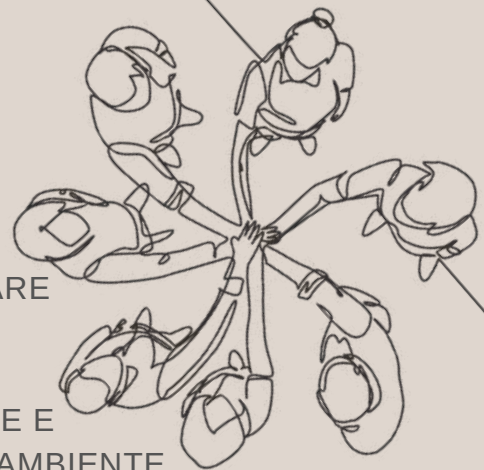
Argomento Post	Data
Presentazione moviSELL 3.0	19 Gennaio
La PEC diventa europea	13 Marzo
eflow- la firma digitale	16 Marzo
moviTICKET	13 Aprile
Nuovo obbligo dal 2024 bilancio di sostenibilità	11 Maggio
VIDEO TIPS & TRICKS moviREP	29 Maggio
eCommerce	15 Giugno
PRESENTAZIONE moviORDER	27 Giugno
Perché registrare le ore dei dipendenti	13 Luglio
Le Piante Visioneimpresa	15 Luglio
Tutto sotto controllo? Allora sei pronto per partire	31 Luglio
Giornata Internazionale degli alberi	21 Novembre
Presentazione moviORDER	7 Dicembre
Totale post per KPI	13

Nell'anno 2023 sono stati pubblicati 67 post, nei vari Social Aziendali (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Quelli che soddisfano i KPI sono 13.

OBIETTIVO 2

PORRE LE RISORSE UMANE AL CENTRO DELL'ATTENZIONE DELL'AZIENDA, CON UN PARTICOLARE FOCUS PER LE TEMATICHE DELLA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO, DELLA PARITÀ DI GENERE, DELLA FORMAZIONE COME FATTORE DI CRESCITA PERSONALE E PROFESSIONALE DELLE PERSONE, PER FAVORIRE UN AMBIENTE DI LAVORO SERENO, STIMOLANTE E QUALIFICANTE.



GRI 404 | FORMAZIONE E ISTRUZIONE
GRI 2-7 | DIPENDENTI
GRI 401 | OCCUPAZIONE
GRI 413 | COMUNITÀ LOCALI

KPI 2023:

- formalizzazione dell'home working
- numeri di part-time erogati e modalità di lavoro agile
- ore di formazione erogata per tematica e per genere
- lista dei benefit erogati
- eventuali altre attività aziendali finalizzate al miglioramento dell'ambiente di lavoro

Formalizzazione dell'home working

DIPENDENTI	DIPENDENTI HOME WORKING
18	12

Indipendente dalla conclusione del periodo emergenziale legato alla pandemia Covid 19, Visioneimpresa ha rinnovato l'offerta di home working a tutti i dipendenti nella misura di un giorno alla settimana. In alcuni casi, per conciliare impegni personali, la giornata di home working è stata suddivisa in due mezze giornate.

Numeri di part-time erogati e modalità di lavoro agile

DIPENDENTI	DIPENDENTI CONTRATTO PART-TIME
18	4

Parallelamente 3 dipendenti alternano lavoro in presenza alla mattina con home working al pomeriggio. Nel corso del 2023 non sono state avanzate nuove richieste di part-time o modalità di lavoro agile.

Ore di formazione erogata per tematica e per genere

Il totale delle ore uomo dedicate alla formazione del personale nell'anno 2023 equivale a 679 ore e il numero totale dei dipendenti che ne ha usufruito è 17.

CORSO	PARTECIPANTI	ORE DEL CORSO
Sviluppo di applicazioni con Angular	5	64
Digital Marketing Management	2	2
Approfondimento LinkedIn	1	3
SQL Server support and administration	8	32
Tecniche di contabilità	4	24

Il maggior numero di ore di formazione è stato investito sul reparto di programmazione, che per fattori non dipendenti da Visioneimpresa è costituito da soli uomini. Questo giustifica il maggior numero di ore di formazione erogate a uomini rispetto a quelle erogate alle donne.

ORE CORSI EROGATI A UOMINI	ORE CORSI EROGATI A DONNE
472	207

Lista dei benefit erogati

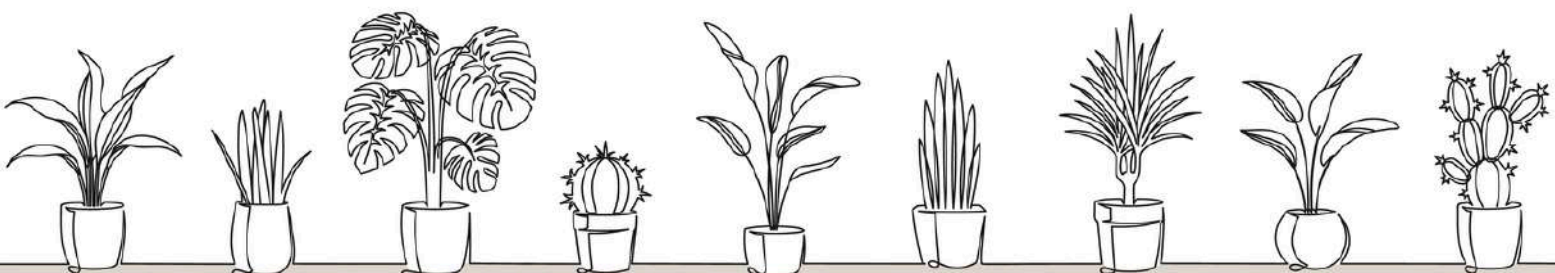
Replicando un'iniziativa già promossa in passato, Visioneimpresa ha stanziato una quota destinata a welfare di cui hanno usufruito tutti i dipendenti.

TIPOLOGIA BENEFIT
Buoni Carburante
Buoni Spesa
Pagamento Utenze Domestiche

Eventuali altre attività aziendali finalizzate al miglioramento dell'ambiente di lavoro

ATTIVITÀ DI MIGLIORAMENTO
Posizionamento piante all'interno degli ambienti comuni e degli uffici

Al fine di rendere più piacevole l'ambiente di lavoro, sono state posizionate varie piante in tutti gli ambienti comuni e negli uffici. E' stata inoltre avviata la predisposizione di una biblioteca aziendale, anche se questa deve ancora essere ultimata.



OBIETTIVO 3

CREAZIONE DI **PROGETTI DI INNOVAZIONE SOCIALE** CON **PARTNER FORMATIVI** DEL TERRITORIO (UNIVERSITÀ, ITS E ISTITUTI SUPERIORI) PER FAVORIRE L'**INSERIMENTO DI RISORSE UMANE** PROVENIENTI DALLA COMUNITÀ DI APPARTENENZA PERMETTENDOLE COSÌ DI CRESCERE ECONOMICAMENTE E SOCIALMENTE.



GRI 413 | COMUNITÀ LOCALI

KPI 2023:

- Numeri di progetti di stage con numero di ore suddivise per Istituto formativo
- Output di Progetto

Numeri di progetti di stage con numero di ore suddivise per Istituto Formativo

PROGETTO	TOTALE ORE	ISTITUTO FORMATIVO
Stage Universitario	520	Università degli Studi di Padova Facoltà di Informatica
Alternanza scuola- lavoro	120	I.T.I.S. Euganeo
Alternanza scuola- lavoro	120	I.T.C. J. F. Kennedy



PROGETTO	OUTPUT DI PROGETTO
<p style="text-align: center;">Stage Universitario</p> <p style="text-align: center;">--</p> <p>Università degli Studi di Padova Facoltà di Informatica</p>	<p>Questo Progetto prevedeva la risrittura dell'applicazione moviDOC utilizzando come piattaforma di sviluppo il nuovo framework DeepLight. Data la natura progettuale dello stage, non si è arrivati al risultato atteso principalmente perché si è voluto sperimentare il framework DeepLight utilizzato da una figura con buone competenze, ma non specifiche su tale ambiente. A questo si aggiunge la gestione, inedita per Visioneimpresa, di tirocinio a distanza con studente non parlante italiano. Nonostante non sia stato raggiunto l'obiettivo della piena realizzazione dell'app, l'esperienza è da considerarsi comunque positiva in quanto ha fornito elementi utili per definire le competenze necessarie per un buon uso di DeepLight.</p>
<p style="text-align: center;">Alternanza scuola- lavoro</p> <p style="text-align: center;">--</p> <p>I.T.I.S. Euganeo e I.T.C. J. F. Kennedy</p>	<p>In occasione della completa revisione del sito istituzionale, Visioneimpresa aveva la necessità di completare alcune sezioni dello stesso. Vista la relativa semplicità del progetto, sono stati accolti in azienda due studenti di diversi Istituti Superiori del territorio. Dopo una fase iniziale di studio dell'ambiente Wordpress, con cui il sito è realizzato, gli studenti hanno redatto un inventario comparativo della vecchia e della nuova versione del sito, identificando eventuali pagine e contenuti da integrare. Dopo un confronto con i tutor aziendali, è stato affidato loro il compito finale di completare alcune pagine secondo le specifiche concordate. Nonostante la giovane età e il percorso di studi non ancora completato, il risultato è stato pienamente raggiunto.</p>

OBIETTIVO 4

SVILUPPARE CO-PROGETTAZIONE CON ASSOCIAZIONI E ISTITUZIONI DEL TERRITORIO IN AMBITO CSR (CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY) CON IL DUPLICE OBIETTIVO DI STIMOLARE LA PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI A “BUONE CAUSE” DELLA COMUNITÀ E VALORIZZARE IL LAVORO DI ASSOCIAZIONI NO-PROFIT DEL TERRITORIO, **GENERANDO COSÌ VALORE SOCIALE.**



GRI 413 | COMUNITÀ LOCALI

KPI 2023:

- numero di progetti realizzati
- benefici individuati e realizzati

Dato che la formalizzazione di Società Benefit è avvenuta solo nell'ultimo trimestre dell'esercizio, non si è avuto il tempo materiale di definire e avviare progetti strutturati con associazioni no-profit del territorio. Si è altresì eseguita una selezione dei possibili progetti da avviare nell'esercizio successivo. Tuttavia, seguendo una tradizione consolidata, in occasione delle Festività oltre che in altri contesti, Visioneimpresa ha devoluto il budget potenzialmente destinato in omaggi verso i clienti a favore di enti benefici.

PROGETTI REALIZZATI	ENTE
Erogazione a sostegno “Un panettone per la vita”	ADMO (Associazione donatori midollo osseo)
Erogazione liberale	Fondazione AIRC per la Ricerca sul Cancro.
Erogazione liberale e raccolta fondi	#HOPEFORTERESA tramite GoFundMe;

Di conseguenza, è possibile riassumere le attività svolte in:

-**Progetti realizzati**: 3

-**Benefici**: queste attività hanno interessato due progetti senza destinatari specifici, mentre nel terzo caso si è contribuito all'accesso a terapie particolarmente rare e costose. La partecipazione a quest'ultimo progetto è stata non solo collegiale, ma promossa in prima linea da alcuni dipendenti. Anche le donazioni ad Admo ed Airc sono state promosse da persone dell'azienda.

OBIETTIVO 5

MONITORAGGIO, MIGLIORAMENTO DOVE POSSIBILE DEGLI **IMPATTI AMBIENTALI** E DEFINIZIONE E PROMOZIONE DI **BUONE PRASSI** CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'UTILIZZO DI **ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI**



GRI 302 | ENERGIA
GRI 303 | ACQUA

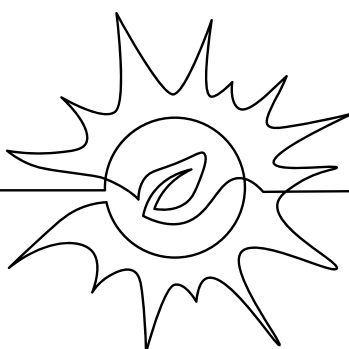
KPI 2023:

- conteggio dei consumi e individuazione di potenziali miglioramenti
- definizione di buone prassi/policy su utilizzo di acqua, energia e rifiuti

Conteggio dei consumi e individuazione di potenziali miglioramenti

Dato che gli elementi necessari alla stesura della presente Relazione d'Impatto sono stati recepiti solo nel corso dell'anno 2023, non sono stati preventivamente raccolti dati relativi ai consumi di energia utili per un confronto con l'anno precedente. Di conseguenza si rimanda la misurazione dei consumi al prossimo esercizio.

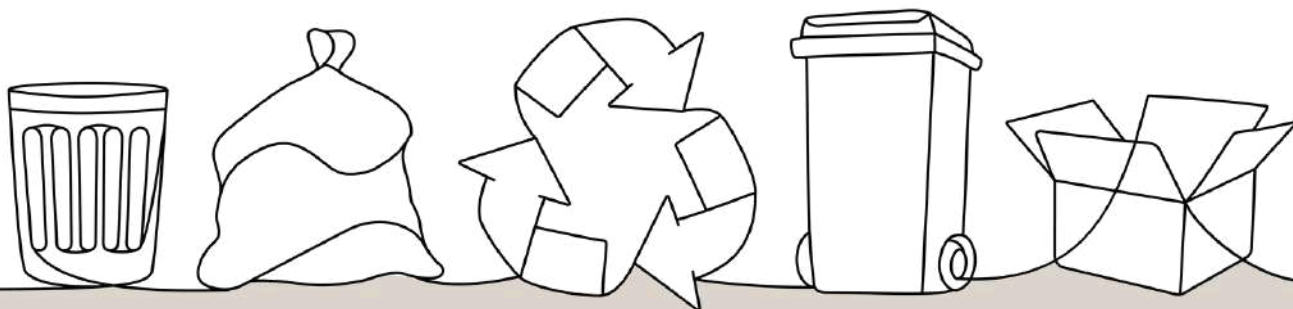
Nel corso del 2023 è stato comunque definito un importante miglioramento, quale **l'utilizzo di energia elettrica proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili e gas naturale "compensato"**. Il cambiamento avverrà nell'anno 2024, momento in cui decorrerà il nuovo contratto.



Definizione di buone prassi/policy su utilizzo di acqua, energia e rifiuti

Nell'anno 2023, in riferimento alla definizione di buone prassi, Visioneimpresa si è concentrata sul perfezionare il sistema di raccolta differenziata. A tal proposito sono state adottate le seguenti misure:

POLICY DEFINITA	DESCRIZIONE
Raccolta differenziata	Posizionamento di cestini per la raccolta differenziata di carta e secco non riciclabile in ogni ufficio, oltre che bidoni per la raccolta della plastica in ogni reparto e cestino per la raccolta dell'umido in sala ristoro
Consumo di plastica	Allo scopo di ridurre la quantità di rifiuti prodotta, Visioneimpresa mette a disposizione di tutti i dipendenti e gli ospiti bottiglie di acqua minerale in vetro riciclabile
Consumo di carta	Per le stampe necessarie alle attività dell'azienda, si acquista carta riciclata o certificata FSC, mentre per i servizi igienici si utilizza carta riciclata. Per la firma di documenti aziendali si cerca di utilizzare il più possibile la firma digitale, così da evitare la stampa dei documenti.



RIEPILOGO OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE E INDICATORI GRI DI RIFERIMENTO

OBIETTIVO	TEMATICA	INDICATORE GRI DI RIFERIMENTO	N. PAGINA
1	Digitalizzazione	GRI 203 Impatti economici indiretti	11
2	Capitale umano	GRI 404 Formazione e Istruzione GRI 2-7 Dipendenti GRI 401 Occupazione GRI 413 Comunità Locali	15
3	Progetti di innovazione sociale	GRI 413 Comunità Locali	18
4	Co-progettazione con associazioni e istituzioni del territorio	GRI 413 Comunità Locali	20
5	Misurazione e mitigazione degli impatti ambientali	GRI 302 Energia GRI 303 Acqua	21



VISIONEIMPRESA SRL
SOCIETÀ BENEFIT

via Monselice, 16
35020 Pernumia (PD)
p.iva 05017600288
info@vsh.it | 0429 778106